

## VERKSAMHETSPLAN 2019

### Inledning

OAJ har ställt i sin verksamhetsplan målsättningarna för hela organisationen år 2019-2020. Verksamhetsplanen grundar sig på OAJ:s fyraåriga strategi (2016-2020), där man definierar organisationens uppgift, framtid samt värderingar.

AO:s verksamhetsplan följer den nya planerade strukturen i OAJ:s verksamhetsplan.



#### UPPGIFT Mission

OAJ är en stark och konstruktiv intressebevakare inom sektorn för utbildning, fostran och forskning.

#### FRAMTID Vision

Vi är den mest betydande samhällspåverkaren beträffande kunskande och bildning.

#### VÄRDERINGAR

**SAMHÖRIGHET:** Vi gör tillsammans på ett öppet, uppskattande och ansvarsfullt sätt.

**RÄTTVISA:** Vi behandlar alla likvärdigt och jämlikt.

**FÖREGÅNGARE:** Vi bygger framtiden initiativrikt och utan fördomar.

#### STRATEGISKA TYNGDPUNKTER

Samhälleligt framtidsarbete samt stärkandet och bevakandet av medlemmarnas intressen syns i allt vi gör.

- ✓ Vi analyserar ständigt framtiden och kommer med proaktiva nya initiativ.
- ✓ Ständig dialog mellan medlemmarna och beslutsfattarna.
- ✓ Arbetet och resultaten synliggörs.

Vi stärker samhörigheten samt den gemensamma expertisen som utvecklare av kunskande och bildning.

- ✓ Mångsidig sakkunnighet som styrka.
- ✓ Uppskattning och förtroende.
- ✓ En för alla och alla för en.

Vi gör medlemskapet och organisationsverksamheten ännu mer lockande.

- ✓ Studerande och medlemmar i början av yrkeskarriären deltar aktivt i verksamheten.
- ✓ Verksamhetssätt som delaktiggör.
- ✓ Kvalitativa och moderna medlemstjänster och förmåner.

Verksamhetsplanen styr och ger riktning till hela organisationens verksamhet på alla plan. Verksamhetsplanen konkretiseras på riksplanet och i de regionala och lokala föreningarnas egna verksamhets- och arbetsplaner. Här definierar samtliga aktörer verksamhetens målsättningar så, att de baserar sig på denna verksamhetsplan. Verksamhetsplanens samtliga målsättningar förverkligas lokalt, regionalt och på riksplanet. De olika aktörerna arbetar med medlemmarna enligt planerade målsättningar under hela verksamhetsperioden.

Förutom verksamhetsperiodens speciella målsättningar, som definieras i verksamhetsplanen, utförs på olika nivåer i organisationen mycket grundarbete för att främja påverkan och intressebevakning inom sektorn för utbildning, fostran och forskning. Som exempel för man fortgående på riksplanet dialog med beslutsfattare,

bevakar medlemmarnas intressen och betjänar medlemmar och aktiva i frågor som berör bland annat organisation, intressebevakning, rättsskydd eller medlemskap. Förtroendemän, föreningsordförande, arbetarskyddsfullmäktige och förmän skolas i hundratals tillfällen årligen. På lokal nivå betjänar föreningsaktiva, förbindelse lärare, förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige medlemmar dagligen.

Strategiska tyngdpunkter

### **1. Samhälleligt framtidsarbete samt stärkandet och bevakandet av medlemmarnas intressen syns i allt vi gör**

Tyngdpunktsområdet och preciserande målsättningar beskrivs av följande verksamhetssätt:

- Vi analyserar ständigt framtiden och kommer med proaktiva nya initiativ
- Ständig dialog mellan medlemmarna och beslutsfattare
- Arbetet och resultaten synliggörs

### **2. Vi stärker samhörigheten samt den gemensamma expertisen som utvecklare av kunskaper och utbildning**

Tyngdpunktsområdet och preciserande målsättningar beskrivs av följande verksamhetssätt:

- Mångsidig sakkunnighet som styrka
- Uppskattning och förtroende
- En för alla och alla för en

### **3. Vi gör medlemskapet och organisationsverksamheten ännu mer lockande**

Tyngdpunktsområdet och preciserande målsättningar beskrivs av följande verksamhetssätt:

- Studerande och medlemmar i början av yrkeskarriären deltar aktivt i verksamheten
- Verksamhetssätt som delaktiggör
- Kvalitativa och moderna medlemstjänster och förmåner

**AO:s verksamhetsplan 2019, som grundar sig på OAJ:s plan**

### **1. OAJ förbättrar medlemmarnas lönesättning, utvecklar avtalsbestämmelser och –tolkningar samt övervakar, att nuvarande avtalsbestämmelser följs**

- AO ordnar skolning åt sina medlemmar i intressebevakning, arbetshälsa och organisationsverksamhet samt möjliga andra aktuella ärenden. I skolningarna sprids god praxis.
- AO stöder medlemsföreningar och förtroendemän att anordna lokal och skolvis intressebevakningsskolning.
- AO Akademin fortsätter.
- AO fortsätter med regional intressebevakningsskolning.

- AO ställer via OAO målsättningarna för följande förhandlingsomgång. I målsättningarna uppmärksammas bland annat följande saker: granskande av årsarbetstidens funktionalitet, yh-avtalets utvecklande samt förverkligande av årsarbetstidsavtal med Sivista
- 2. OAJ säkerställer organisationens och medlemmarnas verksamhetsförutsättningar i strukturella förändringar**
    - AO för en ständig dialog med beslutsfattare, utbildningsanordnare och andra aktörer inom utbildning.
    - AO påverkar på så sätt, att personalen är med från första början i planeringen av förändringar.
  - 3. OAJ påverkar för att förbättra medlemmarnas arbetshälsa och arbetarskydd**
    - AO tar även i framtiden arbetshälsan i beaktande i AO:s hela verksamhet
    - AO är med i OAJ:s kartläggning av arbetshälsorisker samt pilotverksamheten
  - 4. OAJ främjar utvecklingen av befattningsbeskrivningen för personal inom fostran, utbildning och forskning för att säkerställa arbetet i en föränderlig verksamhetsmiljö**
    - AO verkar så, att lärarnas arbetsuppgifter inte överförs till andra personalgrupper
  - 5. OAJ påverkar för att förnya utbildningen i positiv riktning med kännbara satsningar**
    - AO för en konstant dialog med beslutsfattare, utbildningsanordnare och andra aktörer inom utbildning
    - AO uppmuntrar sina medlemmar att aktivt söka sig till situationer, där man kan proaktivt tala för yrkesutbildningen såväl lokalt, regionalt som på riksplanet
    - AO är med och påverkar yrkeslärarutbildningens förnyelse/utveckling (strävar till representation i olika arbetsgrupper)
    - AO påverkar och är med och skapar nationella kvalitetskriterier med OAJ och UBS
    - AO påverkar i riksdagsvalet och därefter i regeringsprogrammet
  - 6. OAJ påverkar för att förstärka utbildningens kvalitet och tillgänglighet**
    - AO påverkar för att höja grundfinansieringen för yrkesutbildning. AO påverkar tillsammans med AO:s aktörer, regionala aktörer, OAJ:s kansli och utbildningsanordnarna
  - 7. OAJ förstärker en positiv påverkan och synlighet för fostran, utbildning och forskning samt för den egna organisationen**
    - AO förstärker sin offentliga synlighet antingen genom att anställa på deltid en professionell inom reklambranschen eller genom att köpa tjänster av professionella inom reklambranschen
    - AO deltar i Suomi-Areena I Björneborg på sommaren 2019
    - AO fortsätter med internationellt samarbete
  - 8. OAJ säkerställer, att digitaliseringen utnyttjas bättre såväl inom organisationens verksamhet som inom sektorn för fostran, utbildning och forskning**
    - AO ordnar aktiviteter på sina webbsidor för att uppmuntra att komma på webbsidorna
    - AO verkar för att vara synlig såväl i webben som i social media

**9. OAJ förstärker förtroendemännens, arbetarskyddsfullmäktiges, föreningsordförandenas samt övriga lokala aktörers verksamhetsförutsättningar och kunnande**

- AO ordnar skolning åt sina medlemmar i intressebevakning, arbetsvälfärd och organisationsverksamhet samt möjliga andra aktuella ärenden. I skolningarna sprids god praxis.
- AO ordnar möten så att AO:s arbetarskyddsfullmäktige kan bilda nätverk, exempelvis i samband med annan skolning
- AO fortsätter att ordna sk. Ad Hoc-skolningar enligt behov

**10. OAJ säkerställer, att förtroendemän och förbindelse lärare fungerar aktivt på samtliga arbetsplatser**

- AO förstärker det existerande förbindelse lärarsystemet och ordnar en gång i året ett eget tillfälle åt dem, möjligen i samband med annan skolning
- AO uppmuntrar sina medlemmar i medlemsföreningarna att ställa upp i förtroendemannaval

**11. OAJ förbättrar funktionen för sin beredskapsorganisation och ökar medlemmarnas beredskap för stridsåtgärder**

- I all sin skolning betonar AO vikten av beredskapen till åtgärder

**12. OAJ utvecklar sin föreningsverksamhet och organisationsstruktur till att beakta ännu bättre förändringar i verksamhetsomgivningen**

- AO fortsätter med regionala tillställningar
- AO skickar ett medlemsbrev till medlemsföreningarnas personmedlemmar 2-4 gånger i året
- AO uppgör en presentation av sin verksamhet och den utdelas till medlemsföreningarnas medlemmar som bilaga i Opettaja-tidningen

**13. OAJ gör medlemskapet attraktivare och ökar medlemmarnas möjligheter att påverka genom att förstärka nuvarande former att delta och genom att utveckla nya**

- AO bjuder in och bekostar nya yrkeslärare till AO:s riksomfattande tillställningar för att ge möjlighet att bekanta sig med verksamheten
- AO uppgör ett introduktionsprogram för nya medlemmar
- AO fortsätter att finansiellt stöda sina medlemsföreningar i förvärvandet av nya medlemmar, och strävar till att kartlägga orsakerna till varför medlemmar lämnar organisationen.

**14. OAJ utvecklar innehållet i sin kommunikation allt mer enligt kommunikationsmedel och målgrupp**

- AO använder ny teknik i sin tvåvägskommunikation.
- AO utvecklar all sin kommunikation med tyngdpunkt på webbkommunikation
- AO är medveten om det, att alla dess aktörer är AO:s budbärare
- AO:s styrelse utreder olika kommunikationskanalers verkan bland medlemsföreningarnas medlemmar
- AO uppgör skilt föreningsinfo och medlemsbrev till enskilda medlemmar

**15. OAJ säkerställer förverkligandet av organisationens verksamhetsplan genom att säkra organisationens starka och solida ekonomi**

- Föreningens ekonomi sköts på sådant sätt, att föreningens verksamhet är säkrad

**16. OAJ förnyar fackföreningsverksamheten att motsvara framtida behov**

- AO är med och utvecklar OAJ till en fackförening som motsvarar framtida behov. Samtidigt utvecklas AO:s egen verksamhet att bättre motsvara framtida behov