

Ammatilliset opettajat AO ry TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019-2020 Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016-2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

AO:n toimintasuunnitelma noudattaa OAJ:n toimintasuunnitelman uutta suunniteltua rakennetta.



PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS

Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVIJYYS

Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenen edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuusvoimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

Toimintasuunnitelma konkretisoituu valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen tason yhdistysten omissa toiminta- ja työsuunnitelmissa. Näissä kukin toimijaryhmä määrittelee toiminnan tavoitteet siten, että ne perustuvat tähän toimintasuunnitelmaan. Kaikkia toimintasuunnitelman tavoitteita toteutetaan paikallisella, alueellisella ja valtakunnallisella tasolla. Eri tasojen toimijat tekevät työtä jäsenten kanssa suunnitelman tavoitteiden mukaisesti koko toimintasuunnitelmakauden.

Toimintasuunnitelmassa määriteltyjen toimintasuunnitelmakauden erityisten tavoitteiden lisäksi järjestön eri tasoilla tehdään paljon perustyötä koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan edun valvomiseksi ja rakentamiseksi. Esimerkiksi valtakunnallisella tasolla tehdään jatkuvasti vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa sekä palvelee jäseniä ja aktiiveja mm. järjestötoimintaan, edunvalvontaan, oikeusturvaan tai jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Luottamusmiehiä, yhdistysten puheenjohtajia, työsuojeluvaltuutettuja ja esimiehiä koulutetaan sadoissa tilaisuuksissa vuosittain. Paikallisella tasolla yhdistysaktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat jäseniä päivittäin.

Strategiset painopistealueet

1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa
- Työ ja tulokset näkyviksi.

2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

AO:n toimintasuunnitelma 2019, joka pohjautuu OAJ:n suunnitelmaan

- 1. OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**
 - AO järjestää jäsenilleen koulutusta edunvalvonnasta, työhyvinvoinnista ja järjestötoiminnasta sekä mahdollisista muista ajankohtaisista asioista koulutuksissa levitetään hyviä käytänteitä
 - AO tukee jäsenyhdistyksiä ja luottamusmiehiä paikallisten ja oppilaitoskohtaisten edunvalvontakoulutusten järjestämisessä.
 - AO Akatemiaa jatketaan
 - AO jatkaa seudullista edunvalvontakoulutusta
 - AO asettaa OAO:n kautta tavoitteet seuraavalle neuvottelukierrokselle. Tavoitteissa huomioidaan mm. seuraavat asiat: vuosityöaikasopimuksen toimivuuden tarkasteleminen, amk-sopimuksen kehittäminen ja vuosityöaikasopimuksen saaminen Sivistan kanssa

- 2. OAJ varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.**
 - AO käy jatkuvaa vuoropuhelua päättäjien, koulutuksen järjestäjien ja muiden koulutusalan toimijoiden kanssa.
 - AO vaikuttaa niin, että henkilöstö on mukana muutosten suunnittelussa alusta asti.

- 3. OAJ vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.**
 - AO huomioi jatkossakin työhyvinvointiasiat kaikessa AO:n toiminnassa
 - AO on mukana OAJ:n työhyvinvoinnin riskien arvioinnissa ja sen pilotoinnissa

- 4. OAJ edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä työn turvaamiseksi muuttuvassa toimintaympäristössä.**
 - AO toimii niin, ettei opettajan työtehtäviä siirry muille henkilöstöryhmille

5. OAJ vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvien panostuksien avulla.

- AO käy jatkuvaa vuoropuhelua päättäjien, koulutuksen järjestäjien ja muiden koulutusalan toimijoiden kanssa.
- AO kannustaa jäseniään hakeutumaan aktiivisesti tilanteisiin, joissa voi vaikuttaa ennakoivasti ammatillisen koulutuksen puolesta, niin paikallis-, alue- kuin valtakunnan tasolla.
- AO on mukana vaikuttamassa ammatillisen opettajankoulutuksen uudistamisessa/kehittämisessä (pyrkii saamaan edustuksen eri työryhmiin)
- AO vaikuttaa ja on mukana luomassa valtakunnallisia laatuksiteerejä OAJ:n ja OPH:n kanssa
- AO vaikuttaa eduskuntavaaleihin ja sen jälkeen hallitusohjelmaan

6. OAJ vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.

- AO vaikuttaa ammatillisen koulutuksen perusrahoitukseen nostamiseen. Vaikutustyö tehdään yhteistyössä AO:n toimijoiden, aluetoimijoiden, OAJ:n toimiston ja koulutuksen järjestäjien kanssa

7. OAJ vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä järjestön positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

- AO vahvistaa julkista näkyvyyttään joko palkkaamalla osa-aikaisen mainonnan ammattilaisen tai ostamalla mainonnan ammattilaisen palveluja
- AO osallistuu kesällä 2019 Porin Suomi-Areenaan
- AO jatkaa kansainvälistä yhteistyötä

8. OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.

- AO järjestää verkkosivuillaan aktiviteetteja, jotka kannustavat käymään sen verkkosivuilla.
- AO toimii niin, että se on näkyvillä niin verkossa kuin sosiaalisessa mediassakin

- 9. OAJ vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.**
- AO järjestää jäsenilleen koulutusta edunvalvonnasta, työhyvinvoinnista ja järjestötoiminnasta sekä mahdollisista muista ajankohtaisista asioista koulutuksissa levitetään hyviä käytänteitä
 - AO järjestää AOlaisten työsuojeluvaltuutettujen verkostotapaamisen esimerkiksi jonkin muun koulutuksen yhteydessä
 - AO jatkaa ns. Ad Hoc koulutuksia tarpeen mukaan
- 10. OAJ varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.**
- AO vahvistaa luotua yhteysopettajajärjestelmää ja järjestää kerran vuodessa heille oma tilaisuuden, joka voi olla osana muuta tapahtumaa
 - AO kannustaa jäsenyhdistyksiensä jäseniä asettumaan ehdolle luottamusmiesvaaleissa
- 11. OAJ parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.**
- kaikessa AO:n koulutuksessa korostetaan järjestövalmiuden merkitystä
- 12. OAJ kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta huomioimaan entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.**
- AO jatkaa seudullisia tilaisuuksia
 - AO lähettää jäsentiedotteen jäsenyhdistyksiensä henkilöjäsenille 2-4 krt vuodessa,
 - AO laatii toiminnastaan esittelyn, joka jaetaan Opettaja-lehden välissä jäsenyhdistysten jäsenille.
- 13. OAJ tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä osallistumisen tapoja ja kehittämällä uusia.**
- AO kutsuu kustannuksellaan uusia ammatillisia opettajia AO:n valtakunnallisiin tilaisuuksiin tutustumaan järjestön toimintaan.
 - AO laatii uuden jäsenen perehdytysohjelman.
 - AO jatkaa rahallista tukeaan jäsenyhdistyksilleen uusien jäsenten hankinnassa ja pyrkii selvittämään jäsenyydestä eroamisen syyt.

14. OAJ kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.

- AO käyttää vuorovaikutteisessa viestinnässään uusia välineitä.
- AO:n kaikilla tasoilla kehitetään viestintää, painopisteenä verkkoviestintä.
- AO:ssa ollaan tietoisia siitä, että sen toimijat kaikilla tasoilla ovat AO:n viestin viejiä
- AO:n hallitus selvittää eri viestintäkanavien vaikutuksen jäsenyhdistystensä jäsenten keskuudessa
- AO tekee erikseen yhdistystiedotteen ja henkilöille jaettavan jäsentiedotteen

15. OAJ turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla järjestön vahvan ja vakaan taloustilanteen.

- yhdistyksen taloutta hoidetaan, niin että yhdistyksen toiminta turvataan

16. OAJ uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

- AO on mukana kehittämässä OAJ:stä tulevaisuuden tarpeita vastaavaa ammattijärjestöä. Samalla AO:n omaa toimintaa kehitetään vastaamaan paremmin tulevaisuuden tarpeita