






1



2






Palkka



OAJ/MP

3

Opettajien palkka

- Kokoaikaisen (1500 h) opettajan tehtäväkohtainen palkka on vähintään sopimuksen palkkaliitteen mukainen
- Palkkataso:
 - OVTES osio C liite 4 ammatillisten aineiden opettaja + 2,5 ylituntia
- 1500-1700 tunnin välillä palkka nousee samassa suhteessa kuin vuosityöaika
- 1700 tunnin ylittävältä osuudelta maksetaan 50 % korotettu tuntipalkka

OAJ/MP

4



Opettajan palkka



- Opettajan palkka I ja II kalleusluokassa ilmenee palkkaliitteestä. Palkkaliitteen peruspalkan euromäärään on laskettu mukaan palveluvuosien vaikutus palkkaan (0, 5, 8, 10, 15 tai 20 vuotta)
 - Palveluvuodet lasketaan edelleen A osion mukaisesti
 - Huom! Sote 15 vuoden lisä ja E-osio 8 vuoden lisä
- Opettajilla on neljä eri hinnoittelua
 - Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, soveltuva korkeakoulututkinto, insinööri tai rakennusarkkitehti, soveltuva opistoaste ja soveltuva muu tutkinto tai koulutus
 - Ei enää yhteisten aineiden hinnoittelua erikseen
- Opinto-ohjaajilla on jatkossakin kaksi eri hinnoittelua
 - Ylempi korkeakoulututkinto ja muu tutkinto
- Hinnoittelutunnusten numerokoodit muuttuvat vuosityöaikaan siirryttäessä

OAJ/MP

5



Opettajan palkka



- Varsinaisen palkka tarkoittaa 1500 tunnin vuosityöaikaan vastaavaa palkkaa (OVTES A 21 §), ei sisällä työajan ylityksiä
 - Sairausloma-ajan palkka
 - Lomarahen perustana oleva kuukausipalkka
- OVTES:n mukainen tehtäväkohtainen palkanlisä ja henkilökohtainen lisä säilyvät ennallaan (voimassa olevilla euroilla)
- Siirtymäkauden lisä säilyy ennallaan
- Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio on 30 % opettajan tuntipalkasta (Liite 1 § 10)
 - Ei koske opinto-ohjaajia
- Lomarahen perustana oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,8 (Avainta 0,9)

OAJ/MP

6



Opinto-ohjaajan palkka



- Kokoaikaisen (1500 h/vuosi) opinto-ohjaajan tehtäväkohtainen palkka on vähintään sopimuksen palkkaliitteen mukainen
- Varsinaisen palkan käsite OVTES A 21 §:n mukaan (1500 tuntia)
- OVTES:n mukainen tehtäväkohtainen palkanlisä ja henkilökohtainen lisä säilyvät ennallaan (voimassa olevilla euroilla)
- Siirtymäkauden lisä säilyy ennallaan
- Lomarahana perustana oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,8 (AVAINOTES 0,9)

OAJ/MP

7



Esimerkki: Osa-aikainen opettaja



- Kokoaikaisen tehtävän palkka on 3 800 €/kk ja vuosityöaika 1500 tuntia
- Opettaja hoitaa virkaansa osa-aikaisesti (60 %)
- Vuosityöaika on tällöin 900 tuntia ($1500 \cdot 0,6 = 900$)
 - Vähintään 25 % sitomatonta työaika
- Palkka on 2 280 €/kk ($3\ 800 \cdot 0,6 = 2280$)
- Palkka on samassa suhteessa alempi kuin vuosityöaika alittaa 1500 tuntia (OVTES A 42 §)

OAJ/MP

8



Vuosityöajan 1500 h ylitys



- Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia ja varsinainen palkka 3800 €/kk
- Opettajalle on suunniteltu työaikasunnitelmaan 1550 tuntia
- Opettajan kuukausipalkka on tällöin 3926,70 €/kk ($1550/1500 \cdot 3800 = 3926,70$)
 - Esim. kun ylitys tiedetään ennen lukuvuoden alkua
- Voidaan laskea myös tuntipalkkana ($3800/125 \cdot 50/12 = 126,70$ €/kk, eli $3800 + 126,70 = 3926,70$ €/kk)
 - Tuntipalkan jakaja 125
 - Esim. kun ylitys määrätään kesken lukuvuoden
- Palkka on samassa suhteessa suurempi kuin vuosityöaika ylittää 1500 tuntia

OAJ/MP

9



Esimerkki: Osa-aikaeläkeläinen / osatyökyvyttömyyseläkeläinen



- Opettajan osa-aikaprosentti on tällä hetkellä 60 % OPV-työajassa
- Palkka on 2150 €/kk (perustuu eläkepäätökseen)
- Opettaja siirtyy vuosityöaikajärjestelmään 1.8.2018
- Palkka säilyy ennallaan, mutta työaikaprosentti lasketaan uudelleen vuosityöajan mukaisesta työajasta
- Uusi kokoaikaisen palkka olisi 3800 €/kk.
 - $2150/3800 = 56,58$ % (uusi työaikaprosentti)
 - Uusi työaika on $1500 \cdot 0,5658 = 849$ tuntia/vuosi
- Opettajan vuosityöaika on 849 tuntia, josta sitomatonta työaikaa on oman prosentin mukaisesti

OAJ/MP

10



Työaika ja lisät



- Työajan ylitys -> 1700 h: tunnin hinta sama kuin perustyöstä
- 1700 h ylitys sovittaessa ja 50 % lisäkorvaus
- Yötyö (klo 22.00-07.00), viikonloput, arkipyhät, työpäivän ensimmäisestä sidotusta työtehtävästä kulunut vähintään kahdeksan tuntia
 - Epämukavan työajan lisä 50 % tuntipalkasta
 - Epämukavan työajan lisä maksetaan vain yhdellä perusteella

OAJ/MP

11



Esimerkki: Iltalisän maksaminen



- Opettajalla on työaikas suunnitelman mukaisesti töitä klo 8.00-10.00 ja illalla klo 15.00-18.00. Iltalisää maksetaan kahdelta viimeiseltä tunnilta (klo 16-18), koska on kulunut kahdeksan tuntia ensimmäisen sidotun työtehtävän alkamisesta.
- Opettajalla on työaikas suunnitelman mukaisesti töitä klo 12.00-20.00. Iltalisää ei makseta.
- Opettajalla on työaikas suunnitelman mukaisesti töitä klo 12.00-14.00 ja 18.00-23.00. Iltalisää maksetaan kahdelta tunnilta (20-22) ja yölisää yhdeltä tunnilta (22-23).

OAJ/MP

12




Tuntiopettajat





OAJ/MP

13



Päätoimiset tuntiopettajat



- Päätoimisuuden raja 800 työtuntia vuodessa tai keskimäärin vähintään 20 työtuntia viikossa
 - Tuntiopettaja katsotaan päätoimiseksi, jos hän opettaa keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa
- Sitomattoman työajan prosentit kuten kokoaikaisilla
- Palkka on samassa suhteessa matalampi kuin työaika on täyttä työaika lyhyempi
- E osion osa-aikaiset opettajat -> pääsääntöisesti siirto päätoimisiksi tuntiopettajiksi

OAJ/MP

14



Sivutoimiset tuntiopettajat



- Opettaa alle 16 tuntia viikossa
- Sivutoimiselle tuntiopettajille maksetaan vähintään palkkaliitteen mukainen tuntipalkkio pidettyjen oppituntien mukaan
- Tuntipalkkiota määrättäessä otettava huomioon
 - opetustyön vaativuus ja vastuullisuus,
 - taidot sekä kyky ja
 - opettajan koulutustaso ja kelpoisuus
- Sisältää korvauksen opetuksen suunnittelusta ja arvioinnista
- Sopimuksessa vähimmäistuntipalkkio, josta voidaan tarvittaessa tehdä A 8 § mukaiset epäpätevysalennukset

OAJ/MP

15



Osaksi luku(työ)vuotta palkattu



By Frits Ahlefeldt

OAJ/MP

16



Osaksi lukuvuotta palkattu



Työaika lasketaan työpäivän keskimääräisen työajan kautta

Opettaja on otettu kokoaikaiseen palvelussuhteeseen 1.8.–31.12.2017. Opettajalla on 21 vapaajaksopäivää kyseisellä aikavälillä.

Kuinka monta työtuntia hänen tulee tehdä saadakseen kokoaikaisen palkan?

- Opettajalle kertyy kyseisellä aikavälillä 93 työpäivää ja lisäksi itsenäisyyspäivä osuu arkipäivälle (ma-pe). Arkipyhä ei vähennä vuosityöajassa työaika.
- Opettajalle tulee työtunteja $94 \times 7,5 = 705$ tuntia, jotka sijoitetaan 93 työpäivälle. Itsenäisyyspäivälle ei sijoiteta työaika (L388/1937).
- Jos opettajalle määrätään yli 705 tuntia, työajan ylitys maksetaan tuntijakajan 125 mukaisesti

OAJ/MP

17



Vapaajaksokorvaus



- Osaksi lukuvuotta palkatuille opettajille ja opinto-ohjaajalle maksetaan vapaajaksokorvausta; määräaikainen palvelussuhde
 - Korvaa nykyisen OVTES A 36 § lomapäiväkorvauksen
- Koko lukuvuoden työajaksi 1.8. – 31. 5. palkatulle (10 kuukautta) opettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan noin 20 päivän palkka vapaajaksokorvauksena. Samoin kuin nykyisessä lomapäiväkorvauksessa

OAJ/MP

18

Esimerkki: vapaajaksokorvaus



- Opettaja palkattiin ajalle 15.8.–21.12. Palvelussuhteeseen sisältyi 86 oppilaitoksen **työpäivää** (ma – pe).
- Palvelussuhteeseen sisältyi myös syyslomaa 7 vapaajakson **kalenteripäivää**
- Vapaajaksokorvaus lasketaan seuraavasti: työpäivien lukumäärä $86 \times 0,24 = 20,64$ vapaajaksokorvauspäivää
- Vapaajaksokorvauspäivistä vähennetään syysloman vapaajakson **kalenteripäivät** ($20,64 - 7 = 13,64$)
- Opettajalle maksetaan vapaajaksokorvausta 13,64 päivältä
- ($13,64 \times \text{päiväpalkka}$)
- Päiväpalkan jakajana käytetään sen kuukauden kalenteripäivien lukumäärää, jolloin korvaus maksetaan
- Esimerkissä se olisi joulukuun varsinainen palkka jaettuna marraskuun kalenteripäivien määrällä (31 päivää)

OAJ/MP

19

Palkaton virkavapaa



OAJ/MP

20

Palkattoman virkavapaan vaikutus vapaajakson palkkaan (ei AVAINOTES)



- Palkaton virkavapaa lukuvuoden aikana vähentää seuraavan vapaajakson palkkaa
 - Koskee myös päätoimisia tuntiopettajia
- Määräys koskee seuraavia virkavapaita:
 - 1) Opintovapaalain (273/79) mukaiset opintovapaat
 - 2) Hoitovapaat ja harkinnanvaraiset palkattomat virkavapaat (esim. vuorotteluvapaa)
- Ensimmäiset 30 kalenteripäivää eivät vähennä vapaajakson palkkaa
 - yhdessä tai useammassa jaksossa
 - 1-2 kohtia tarkastellaan toisistaan erillään
 - poikkeus: toisen työnantajan työn hoitamiseksi myönnettyyn palkattomaan virkavapaaseen ei sovelleta 30 kalenteripäivän sääntöä

OAJ/MP

21

Esimerkki: virkavapaan vaikutus palkkaan



- Opettaja on toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa. Hän on ollut palkattomalla harkinnanvaraisella virkavapaalla 1.8.–31.10.
- Virkavapaaseen sisältyneiden **työpäivien** määrää tarkastellaan aikaväliltä 31.8.–31.10. (30 kalenteripäivän sääntö). Tällä aikavälillä oli **39 työpäivää**.
- Virkavapaan ajalle on sisältynyt myös työsuunnitelmassa vahvistettua syyslomaa **7 kalenteripäivää**
- Työpäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,24 ($39 \times 0,24 = 9,36$)
 - Vähennetään vapaajakson kalenteripäivien lukumäärä ($9,36 - 7 = 2,36$ päiväpalkkaa)
 - Opettajalta vähennetään 2,36 päivän palkka seuraavan vapaajakson palkasta
- Esimerkissä seuraava vapaajakso on joululoma, joten joulukuun varsinainen palkka jaetaan joulukuun kalenteripäivien määrällä (31 päivää)

OAJ/MP

22




Muuta huomioitavaa

Evolutionary





OAJ/MP

23



Oppilaitoksen ulkopuolella (alaikäisten) opiskelijoiden kanssa



- Sidottu työaika sovittava etukäteen
 - Työaika vs. vapaa-aika
 - Esim. opettajien vuorottelu
- Vastuu alaikäisistä

OAJ/MP

24



Työpaikalla tapahtuva ohjaus



- Sidottua työaika
 - Myös matka-aika on sidottua, jos on työaika
- Opettaja allekirjoittaa työpaikan kanssa sopimuksen?
 - Oppilaitoksen delegointi
 - Ennakkokäynti; ei voi tietää esim. työturvallisuudesta, jos ei ole tutustunut kohteeseen... työajan resursointi
 - Opettaja toimii oppilaitoksen edustajana

OAJ/MP

25



Markku Perttunen



- P. 020 748 9632
- Sähköposti: markku.perttunen@oaj.fi

OAJ/MP

26