

# Ammattiopettajat AO ry – Yrkeslärarna AO rf

## VERKSAMHETSPLAN 2020

### Inledning

OAJ har ställt i sin verksamhetsplan målsättningarna för hela organisationen år 2019-2020. Verksamhetsplanen grundar sig på OAJ:s fyraåriga strategi (2016-2020), där man definierar organisationens uppgift, framtid samt värderingar. AO:s verksamhetsplan följer den nya planerade strukturen i OAJ:s verksamhetsplan.

#### UPPGIFT Mission

OAJ är en stark och konstruktiv intressebevakare inom sektorn för utbildning, fostran och forskning

#### FRAMTID Vision

Vi är den mest betydande samhällspåverkaren beträffande kunnande och bildning

#### VÄRDERINGAR

**SAMHÖRIGHET:** Vi gör tillsammans på ett öppet, uppskattande och ansvarsfullt sätt

**RÄTTVISA:** Vi behandlar alla likvärdigt och jämlikt

**FÖREGÅNGARE:** Vi bygger framtiden initiativrikt och utan fördomar

#### STRATEGISKA TYNGDPUNKTER

Samhälleligt framtidsarbete samt stärkandet och bevakandet av medlemmarnas intressen syns i allt vi gör

- Vi analyserar ständigt framtiden och kommer med proaktiva nya initiativ
- Ständig dialog mellan medlemmarna och beslutsfattarna
- Arbetet och resultaten synliggörs

Vi stärker samhörigheten samt den gemensamma expertisen som utvecklare av kunnande och bildning

- Mångsidig sakkunnighet som styrka
- Uppskattning och förtroende
- En för alla och alla för en

Vi gör medlemskapet och organisationsverksamheten ännu mer lockande

- Studerande och medlemmar i början av yrkeskarriären deltar aktivt i verksamheten
- Verksamhetssätt som delaktiggör
- Kvalitativa och moderna medlemstjänster och förmåner

Verksamhetsplanen styr och ger riktning till hela organisationens verksamhet på alla plan. Verksamhetsplanen konkretiseras på riksplanet och i de regionala och lokala föreningarnas egna verksamhets- och arbetsplaner. Här definierar samtliga aktörer verksamhetens målsättningar så, att de baserar sig på denna verksamhetsplan. Verksamhetsplanens samtliga målsättningar förverkligas lokalt, regionalt och på riksplanet. De olika aktörerna arbetar med medlemmarna enligt planerade målsättningar under hela verksamhetsperioden.

Förutom verksamhetsperiodens speciella målsättningar, som definieras i verksamhetsplanen, utförs på olika nivåer i organisationen mycket grundarbete för att främja påverkan och intressebevakning inom sektorn för utbildning, fostran och forskning. Som exempel för man fortgående på riksplanet dialog med beslutsfattare, bevakar medlemmarnas intressen och betjänar medlemmar och aktiva i frågor som berör bland annat organisation, intressebevakning, rättsskydd eller medlemskap. Förtroendemän, föreningsordförande, arbetarskyddsfullmäktige och förmän skolas i hundratals tillfällen årligen. På lokal nivå betjänar föreningsaktiva, förbindelse lärare, förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige medlemmar dagligen.

## **Strategiska tyngdpunkter**

### **1. Samhälleligt framtidsarbete samt stärkandet och bevakandet av medlemmarnas intressen syns i allt vi gör**

Tyngdpunktsområdet och preciserande målsättningar beskrivs av följande verksamhetssätt:

- Vi analyserar ständigt framtiden och kommer med proaktiva nya initiativ
- Ständig dialog mellan medlemmarna och beslutsfattarna
- Arbetet och resultaten synliggörs

### **2. Vi stärker samhörigheten samt den gemensamma expertisen som utvecklare av kunnande och bildning**

Tyngdpunktsområdet och preciserande målsättningar beskrivs av följande verksamhetssätt:

- Mångsidig sakkunnighet som styrka
- Uppskattnings och förtroende
- En för alla och alla för en

### **3. Vi gör medlemskapet och organisationsverksamheten ännu mer lockande**

Tyngdpunktsområdet och preciserande målsättningar beskrivs av följande verksamhetssätt:

- Studerande och medlemmar i början av yrkeskarriären deltar aktivt i verksamheten
- Verksamhetssätt som delaktiggör
- Kvalitativa och moderna medlemstjänster och förmåner

## **1. OAJ förbättrar medlemmarnas lönesättning, utvecklar avtalsbestämmelser och –tolkningar samt övervakar, att nuvarande avtalsbestämmelser följs.**

- AO ordnar skolning åt sina medlemmar i intressebevakning, arbetshälsa och organisationsverksamhet samt möjliga andra aktuella ärenden. I skolningarna sprids god praxis
- AO stöder medlemsföreningar och förtroendemän att anordna lokal och skolvis intressebevakningsskolning
- AO Akademin fortsätter
- AO fortsätter med regional intressebevakningsskolning
- AO driver allt kraftigare ärenden, som härrör sig till yrkeslärares avtal
- AO har under uppsikt hur avtalen följs och strävar till att lösningar i tolkningsfrågor tas i bruk möjligast omfattande

## **2. OAJ säkerställer organisationens och medlemmarnas verksamhetsförutsättningar i strukturella förändringar.**

- AO för en ständig dialog med beslutsfattare, utbildningsanordnare och andra aktörer inom utbildning.
- AO påverkar på så sätt, att personalen är med från första början i planeringen av förändringar.

## **3. OAJ påverkar för att förbättra medlemmarnas arbetshälsa och arbetarskydd.**

- AO tar även i framtiden arbetshälsan i beaktande i AO:s hela verksamhet
- AO är med i OAJ:s arbetshälsokampanjer med lokala förverkliganden

## **4. OAJ främjar utvecklingen av befattningsbeskrivningen för personal inom fostran, utbildning och forskning för att säkerställa arbetet i en föränderlig verksamhetsmiljö.**

- AO verkar så, att lärarnas arbetsuppgifter inte överförs till andra personalgrupper
- AO verkar så, att resurserna är tillräckliga då läraren tilldelas arbetsuppgifter

## **5. OAJ påverkar för att förnya utbildningen i positiv riktning med kännbara satsningar.**

- AO för en konstant dialog med beslutsfattare, utbildningsanordnare och andra aktörer inom utbildning
- AO uppmuntrar sina medlemmar att aktivt söka sig till situationer, där man kan proaktivt tala för yrkesutbildningen såväl lokalt, regionalt som på riksplanet
- AO är med och påverkar yrkeslärarutbildningens förnyelse/utveckling (strävar till representation i olika arbetsgrupper)
- AO påverkar och är med och skapar nationella kvalitetskriterier med OAJ och UBS
- AO påverkar i regeringsprogrammets förverkligande skolningspolitiskt, speciellt i hur finansieringspolitiken förverkligas kvalitativt och kvantitativt
- AO följer med hur finansieringen riktas i undervisning och handledning
- AO följer med utbudet av lärarnas fortbildning och lärarnas möjligheter att delta i fortbildning

## **6. OAJ påverkar för att förstärka utbildningens kvalitet och tillgänglighet.**

- AO verkar för att höja grundfinansieringen för yrkesutbildning. AO påverkar tillsammans med OAO:s aktörer, regionala aktörer, OAJ:s kansli och utbildningsanordnarna
- AO påverkar i yrkeshögskolornas grundfinansiering så, att den binds i studerandeantal
- AO följer hur Kvalitetsstrategin för yrkesutbildningen till år 2030-programmet förverkligas i läroinrättningarna
- AO följer hur betalningsfriheten i andra stadiets yrkesutbildning påverkar yrkesutbildningens dragningskraft och jämlika förverkligande i olika examina och i olika delar av landet

## **7. OAJ förstärker en positiv påverkan och synlighet för fostran, utbildning och forskning samt för den egna organisationen.**

- AO förstärker sin offentliga synlighet antingen genom att ytterligare effektivisera styrelsens verksamhet samt genom att utnyttja som köptjänster professionella inom reklambranschen
- AO deltar på sommaren 2020 i Suomi-Areena I Björneborg tillsammans med OAJ
- AO deltar i Educa-mässan på OAO:s avdelning
- AO medverkar i OAJ on the Road-turnén (ordföranden och kärnaktiva med till de olika orterna)
- AO ordnar åt sina aktiva funktionärer en studieresa till ett internationellt objekt
- AO fortsätter med sitt internationella samarbete

## **8. OAJ säkerställer, att digitaliseringen utnyttjas bättre såväl inom organisationens verksamhet som inom sektorn för fostran, utbildning och forskning.**

- AO sporrar sina medlemmar att svara på frågor om t.ex. arbetstiden. Digitala förfrågningar uppgörs i samarbete med OAO/OAJ. Resultaten sprids till lärarföreningar och medlemmar
- Digitala tjänster utvecklas som en del av kommunikationsplanen (AO verkar så, att den är synlig i såväl nätet som social media)

## **9. OAJ förstärker förtroendemännens, arbetarskyddsfullmäktiges, föreningsordförandenas samt övriga lokala aktörers verksamhetsförutsättningar och kunnande.**

- AO ordnar skolning åt sina medlemmar i intressebevakning, arbetsvälfärd och organisationsverksamhet samt möjliga andra aktuella ärenden. I skolningarna sprids god praxis
- AO ordnar möten så att AO:s arbetarskyddsfullmäktige kan bilda nätverk, exempelvis i samband men annan skolning
- AO fortsätter att ordna sk. ad hoc-skolningar enligt behov
- AO:s medlemmar är aktiva i utvecklandet av den regionala verksamheten

## **10. OAJ säkerställer, att förtroendemän och förbindelse lärare fungerar aktivt på samtliga arbetsplatser.**

- AO för en aktiv dialog med sina medlemsföreningar
- AO ordnar skolning åt förbindelse lärare
- AO ordnar intressebevakningsskolning åt förtroendemän och vice förtroendemän
- AO tar i beaktande förbindelse lärare, förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige speciellt i regionala skolningstillfällen
- AO förstärker sitt förbindelse lärarsystem och ordnar åt den en gång i året en egen tillställning, som kan vara en del av ett annat evenemang

## **11. OAJ förbättrar funktionen för sin beredskapsorganisation och ökar medlemmarnas beredskap för stridsåtgärder.**

- I sin skolning betonar AO vikten av beredskapen till åtgärder den lokala föreningsstrukturen beaktad
- AO skolar sina förbindelse lärare/akademimedlemmar/medlemsföreningarnas aktiva att vara medvetna om betydelsen av beredskapen till åtgärder inom intressebevakningen

**12. OAJ utvecklar sin föreningsverksamhet och organisationsstruktur till att beakta ännu bättre förändringar i verksamhetsomgivningen.**

Förslag:

- AO fortsätter med regionala tillställningar
- AO skickar ett medlemsbrev till medlemsföreningarnas personmedlemmar en gång i året
- AO skickar ett medlemsbrev efter varje möte, med en del för varje medlem

**13. OAJ gör medlemskapet attraktivare och ökar medlemmarnas möjligheter att påverka genom att förstärka nuvarande former att delta och genom att utveckla nya.**

- AO stöder och är synlig i den lokala verksamheten
- AO stöder samhällelig verksamhet, t.ex. kultur kombinerat med intressebevakning

**14. OAJ utvecklar innehållet i sin kommunikation allt mer enligt kommunikationsmedel och målgrupp.**

- AO utvecklar sin kommunikation och tar i beaktande olika kommunikationskanaler

**15. OAJ säkerställer förverkligandet av organisationens verksamhetsplan genom att säkra organisationens starka och solida ekonomi.**

- Föreningens ekonomi sköts på sådant sätt, att föreningens verksamhet är säkrad

**16. OAJ förnyar fackföreningsverksamheten att motsvara framtida behov.**

- AO är med och utvecklar OAJ till en fackförening som motsvarar framtida behov
- AO strävar till att förenkla organisationsstrukturen för yrkesutbildningens föreningar inom OAJ till att motsvara 2020-talets intressebevaknings och medlemmarnas behov
- AO stöder sina medlemsföreningar för att förbättra medlemsaktiviteten och påverkningsmöjligheterna