

# Ammatilliset opettajat AO ry TOIMINTASUUNNITELMA 2020

## Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019-2020 Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016-2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

AO:n toimintasuunnitelma noudattaa OAJ:n toimintasuunnitelman uutta suunniteltua rakennetta.



**PERUSTEHTÄVÄ** MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatukseen- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

**TULEVAISUUSKUVA** VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

**ARVOT**

**YHTEISÖLLISYYS**  
Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

**OIKEUDENMUKAISUUS**  
Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

**EDELLÄKÄVIJYYS**  
Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

**STRATEGISET PAINOPISTEET**

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuusvoimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla. Toimintasuunnitelma konkretisoituu valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen tason yhdistysten omissa toiminta- ja työsuunnitelmissa. Näissä kukin toimijaryhmä määrittelee toiminnan tavoitteet siten, että ne perustuvat tähän toimintasuunnitelmaan. Kaikkia toimintasuunnitelman tavoitteita toteutetaan paikallisella, alueellisella ja valtakunnallisella tasolla. Eri tasojen toimijat tekevät työtä jäsenten kanssa suunnitelman tavoitteiden mukaisesti koko toimintasuunnitelma-kauden.

Toimintasuunnitelmassa määriteltyjen toimintasuunnitelmakauden erityisten tavoitteiden lisäksi järjestön eri tasoilla tehdään paljon perustyötä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun valvomiseksi ja rakentamiseksi. Esimerkiksi valtakunnallisella tasolla tehdään jatkuvasti vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa sekä palvelee jäseniä ja aktiiveja mm. järjestötoimintaan, edunvalvontaan, oikeusturvaan tai jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Luottamusmiehiä, yhdistysten puheenjohtajia, työsuojeluvaltuutettuja ja esimiehiä koulutetaan sadoissa tilaisuuksissa vuosittain. Paikallisella tasolla yhdistysaktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat jäseniä päivittäin.

## Strategiset painopistealueet

### 1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyvä kaikessa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa
- Työ ja tulokset näkyviksi.

### 2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

### 3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

## **1. OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

- AO järjestää jäsenilleen koulutusta edunvalvonnasta, työhyvinvoinnista ja järjestötoiminnasta sekä mahdollisista muista ajankohtaisista asioista. Koulutuksissa levitetään hyviä käytänteitä
- AO tukee jäsenyhdistyksiä ja luottamusmiehiä paikallisten ja oppilaitoskohtaisten edunvalvontakoulutusten järjestämisessä
- AO Akatemiaa jatketaan
- AO jatkaa seudullista edunvalvontakoulutusta
- AO ajaa entistä pontevammin ammatillisten opettajien sopimukseen liittyviä asioita
- AO seuraa sopimusten noudattamista niin, että tulkinnanvaraisuuksien ratkaisut tulevat mahdollisimman laajasti käyttöön

## **2. OAJ varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.**

- AO käy jatkuvaa vuoropuhelua päättäjien, koulutuksen järjestäjien ja muiden koulutusalan toimijoiden kanssa
- AO vaikuttaa niin, että henkilöstö on mukana muutosten suunnittelussa alusta asti

## **3. OAJ vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.**

- AO huomioi jatkossakin työhyvinvointiasiat kaikessa AO:n toiminnassa
- AO osallistuu OAJ:n työhyvinvointikampanjoiden paikallisiin toteutuksiin

#### **4. OAJ edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä työn turvaamiseksi muuttuvassa toimintaympäristössä.**

- AO toimii niin, ettei opettajan työtehtäviä siirry muille henkilöstöryhmille
- AO toimii niin, että kun opettajalle annetaan työtehtäviä, tehtäviin annetaan riittävät resurssit

#### **5. OAJ vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.**

- AO käy jatkuvaa vuoropuhelua päättäjien, koulutuksen järjestäjien ja muiden koulutusalan toimijoiden kanssa
- AO kannustaa jäseniään hakeutumaan aktiivisesti tilanteisiin, joissa voi vaikuttaa ennakoivasti ammatillisen koulutuksen puolesta, niin paikallis-, alue- kuin valtakunnantasolla
- AO on mukana vaikuttamassa ammatillisen opettajankoulutuksen uudistamisessa/kehittämisessä (pyrkii saamaan edustuksen eri työryhmiin)
- AO vaikuttaa ja on mukana luomassa valtakunnallisia laatukriteerejä OAJ:n ja Opetushallituksen kanssa
- AO vaikuttaa hallitusohjelman toteuttamiseen koulutuspoliittisesti, erityisesti rahoituspolitiikan toteuttamisen laatuun ja määrään
- AO seuraa rahoituksen suuntautumista opetukseen ja ohjaukseen
- AO seuraa opettajien täydennyskoulutuksen tarjontaa ja opettajien pääsyä täydennyskoulutukseen

## **6. OAJ vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.**

- AO vaikuttaa ammatillisen koulutuksen perusrahoituksen nostamiseen. Vaikuttamistyö tehdään yhteistyössä OAO:n toimijoiden, aluetoimijoiden, OAJ:n toimiston ja koulutuksenjärjestäjien kanssa
- AO vaikuttaa ammattikorkeakoulujen perusrahoitukseen siten, että se sidottaisiin opiskelijamääriin
- AO seuraa Ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030 -ohjelman toteuttamista oppilaitoksissa
- AO seuraa ammatillisen toisen asteen koulutuksen maksuttomuuden vaikutusta ammatillisen koulutuksen vetovoimaan ja tasapuoliseen toteutumiseen eri tutkinnoissa ja eri puolilla valtakuntaa

## **7. OAJ vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä järjestön positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.**

- AO vahvistaa julkista näkyvyyttään edelleen tehostamalla hallituksen toimintaa ja hyödyntämällä ostopalveluina mainonnan ammattilaisen palveluja
- AO osallistuu kesällä 2020 Porin SuomiAreenaan yhdessä OAJ:n kanssa
- AO osallistuu Educaan OAO:n messuosastolla
- AO mukaan OAJ on the Road kiertueelle (puheenjohtajisto ja ydintoimijoita mukaan paikkakunnille)
- AO järjestää aktiivitoimijoille opintomatkan kansainväliseen kohteeseen
- AO jatkaa kansainvälistä yhteistyötä

## **8. OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.**

- AO kannustaa jäseniään vastaamaan esim. työaikaan liittyviin kysymyksiin. Digitaaliset kyselyt tehdään yhteistyössä OAO / OAJ kanssa. Tulokset jalkautetaan opettajayhdistyksille ja jäsenille.
- Digitaalisia palveluita kehitetään osana viestintäsuunnitelmaa. (AO toimii niin, että se on näkyvillä niin verkossa kuin sosiaalisessa mediassakin)

## **9. OAJ vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.**

- AO järjestää jäsenilleen koulutusta edunvalvonnasta, työhyvinvoinnista ja järjestötoiminnasta sekä mahdollisista muista ajankohtaisista asioista. Koulutuksissa levitetään hyviä käytänteitä
- AO järjestää AO:laisten työsuojeluvaltuutettujen verkostotapaamisen esimerkiksi jonkin muun koulutuksen yhteydessä
- AO jatkaa ns. ad hoc -koulutuksia tarpeen mukaan
- AO:n jäsenet ovat aloitteellisia aluetoiminnan kehittämisessä

## **10. OAJ varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.**

- AO on aktiivisesti vuorovaikutuksessa jäsenyhdistysten kanssa
- AO järjestää yhteysopettajakoulutusta
- AO järjestää edunvalvontakoulutusta luottamusmiehille ja varaluottamusmiehille
- AO huomioi yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut erityisesti seudullisissa koulutuksissa
- AO vahvistaa luotua yhteysopettajajärjestelmää ja järjestää kerran vuodessa heille oman tilaisuuden, joka voi olla osana muuta tapahtumaa

## **11. OAJ parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.**

- AO:n koulutuksessa korostetaan järjestövalmiuden merkitystä paikallinen yhdistysrakenteen huomioiden
- AO kouluttaa AOlaiset yhteysopettajat/ akatemialaiset/ jäsenyhdistysten aktiivit tiedostamaan järjestövalmiuden merkityksen edunvalvonnassa

**12. OAJ kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta huomioimaan entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.**

Ehdotus:

- AO jatkaa seudullisia tilaisuuksia
- AO lähettää jäsentiedotteen jäsenyhdistyksiensä henkilöjäsenille kerran vuodessa
- AO lähettää yhdistystiedotteen jokaisen kokouksen jälkeen, jossa on osa kaikille jäsenille

**13. OAJ tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä osallistumisen tapoja ja kehittämällä uusia.**

- AO tukee ja näkyy paikallisessa toiminnassa
- AO tukee yhteisöllistä toimintaa esim. kulttuuri yhdistettynä edunvalvonnalla

**14. OAJ kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.**

- AO kehittää viestintäänsä huomioiden eri viestintäkanavat

**15. OAJ turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla järjestön vahvan ja vakaan taloustilanteen.**

- Yhdistyksen taloutta hoidetaan niin, että yhdistyksen toiminta turvataan

## **16. OAJ uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.**

- AO on mukana kehittämässä OAJ:stä tulevaisuuden tarpeita vastaavaa ammattijärjestöä
- AO pyrkii osaltaan yksinkertaistamaan OAJ:n ammatillisten yhdistysten järjestörakennetta vastaamaan 2020-luvun edunvalvonnan ja jäsenistön tarpeita
- AO tukee jäsenyhdistyksiään jäsenaktiivisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien parantamiseksi