

Ammatilliset opettajat AO ry TOIMINTAKERTOMUS 2019

LIITE 2

Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019-2020. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016-2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

AO:n toimintasuunnitelma noudattaa OAJ:n toimintasuunnitelman uutta suunniteltua rakennetta.



PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS
Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS
Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVIJYYS
Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

OAJ

STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenen edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

Toimintasuunnitelma konkretisoituu valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen tason yhdistysten omissa toiminta- ja työsuunnitelmissa. Näissä kukin toimijaryhmä määrittelee toiminnan tavoitteet siten, että ne perustuvat tähän toimintasuunnitelmaan. Kaikkia toimintasuunnitelman tavoitteita toteutetaan paikallisella, alueellisella ja valtakunnallisella tasolla. Eri tasojen toimijat tekevät työtä jäsenten kanssa suunnitelman tavoitteiden mukaisesti koko toimintasuunnitelmakauden.

Toimintasuunnitelmassa määriteltyjen toimintasuunnitelmakauden erityisten tavoitteiden lisäksi järjestön eri tasoilla tehdään paljon perustyötä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun valvomiseksi ja rakentamiseksi. Esimerkiksi valtakunnallisella tasolla tehdään jatkuvasti vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa sekä palvelee jäseniä ja aktiiveja mm. järjestötoimintaan, edunvalvontaan, oikeusturvaan tai jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Luottamusmiehiä, yhdistysten puheenjohtajia, työsuojeluvaltuutettuja ja esimiehiä koulutetaan sadoissa tilaisuuksissa vuosittain. Paikallisella tasolla yhdistysaktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat jäseniä päivittäin.

Strategiset painopistealueet

1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa
- Työ ja tulokset näkyviksi.

2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

AO:n toimintakertomus 2019, joka pohjautuu OAJ:n suunnitelmaan

1. OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

- AO on järjestänyt jäsenilleen koulutusta edunvalvonnasta, työhyvinvoinnista ja järjestötoiminnasta sekä ajankohtaisista asioista.
 - AO:n jäsenkoulutuksessa Mikkelissä 27.-28.3.2019 oli 78 osallistujaa
 - AO kustansi OKKA-säätiön ammatillisille opettajapäiville 13.-14.9.2019 Gustavelundiin 130 jäsentä
 - AO:n yhteysopettajakoulutuksessa 27. - 28.11.2019 Långvikissä Kirkkonummella oli 67 osallistujaa
- AO on tukenut jäsenyhdistyksiä ja luottamusmiehiä paikallisten ja oppilaitoskohtaisten edunvalvontakoulutusten järjestämisessä.
 - AO on tukenut 49 paikallista koulutustilaisuutta
- AO Akatemiaa on jatkettu
 - Akatemia III viimeinen lähijakso oli 20.-21.3.2019 Naantalın Kylpylässä
 - Akatemian IV haku oli syksyllä 2019. Vuonna 2020 päätettiin aloittaa kaksi ryhmää IV ja V
- AO on jatkanut seudullista edunvalvontakoulutusta
 - Kuopion seudullinen koulutus 16.1.2019
 - Pohjoisten alueiden (Pohjois-Pohjanmaa, Lappi ja Kainuu) seudullinen koulutus 25.9.2019
 - Hämeen seudullinen koulutus 23.10.2019
- AO asetti OAO:n kautta tavoitteet seuraavalle neuvottelukierrokselle. Tavoitteissa oli huomioitu mm. seuraavat asiat: vuosityöaikasopimuksen toimivuuden tarkasteleminen, amk-sopimuksen kehittäminen ja vuosityöaikasopimuksen saaminen SIVISTA:n kanssa
 - SIVISTA:n vuosityöaikasopimus otetaan käyttöön viimeistään 2023, ei koske SIVISTA:n aikuiskoulutuskeskuksen sopimusta
 - Ammattikorkeakoulusopimuksia kehitettiin
 - AO:n neuvottelutavoitteita täsmennettiin ja priorisoitiin yhdessä OAO:n kanssa

2. OAJ varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.

- AO on käynyt jatkuvaa vuoropuhelua päättäjien, koulutuksen järjestäjien ja muiden koulutusalan toimijoiden kanssa
- AO on vaikuttanut niin, että henkilöstö on alusta asti mukana muutosten suunnittelussa

3. OAJ vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

- AO on huomioinut työhyvinvointiasiat kaikessa AO:n toiminnassa
 - AO kannusti jäseniään osallistumaan OAJ:n työhyvinvoinnin lukuvuoteen 2019-2020
 - AO innosti jäseniään OAJ:n fiilismittarin käyttöön
 - AO:laiset yhdistykset haastoivat aktiivisesti koulutuksen järjestäjiä osallistumaan OAJ:n työhyvinvointihaasteeseen
- AO oli mukana OAJ:n työhyvinvoinnin riskien arvioinnissa ja sen pilotoinnissa

4. OAJ edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtäväkuvien kehittämistä työn turvaamiseksi muuttuvassa toimintaympäristössä.

- AO on vaikuttanut siihen, ettei opettajan työtehtäviä siirry muille henkilöstöryhmille.

5. OAJ vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.

- AO on käynyt jatkuvaa vuoropuhelua päättäjien, koulutuksen järjestäjien ja muiden koulutusalan toimijoiden kanssa.
 - AO on vaikuttanut sidosryhmissä (AMKE, SAJO, ARENE, SAKKI, OSKU, SAMOK, OKM, OPH ja kansanedustajat sekä mepit) ja on laatinut kannanottoja yhteistyössä OAO:n sekä OAJ:n kanssa
 - AO oli mukana Educa -messuilla 25.-26.1.2019 OAO:n yhteisellä osastolla
 - AO osallistui näkyvästi 15.-19.7.2019 SuomiAreena -tapahtumaan
 - AO:laisia aktiiveja on osallistunut seuraaviin koulutuksiin:
 - OPH:n työpajat ja seminaarit
 - Korkeakouluvisio 2030, Korkeakouluvisiotyön loppuseminaari 31.1.2019, Helsinki
 - Opopäivät 7.-9.2.2019, Turku
 - AMKE-päivät 13.-14.3.2019, Helsinki
 - OAJ:n Ammatillinen seminaari 29.-30.3.2019, Helsinki
 - Laatua laineilla 4.-6.9.2019, Helsinki-Tukholma-Helsinki
 - STTK:n seminaari Future of lifelong learning in the Nordic countries – EU Vocational Skills Week 16.10.2019, Helsinki
 - OKM:n Ammatillisen koulutuksen seminaari - kyvykästä johtamista tulevaisuuteen, 17.10.2019, Helsinki
- AO on kannustanut jäseniään hakeutumaan aktiivisesti tilanteisiin, joissa vaikutetaan ennakoivasti ammatillisen koulutuksen uudistuksiin, niin paikallis-, alue- kuin valtakunnan tasolla.
 - AO oli aktiivisesti mukana alueiden vaikuttajien ja päättäjien tapaamisissa
 - AO innosti aktiivejaan eduskuntavaalivaikuttamiseen
- AO on ollut vaikuttamassa ammatillisen opettajankoulutuksen uudistamisessa ja kehittämisessä
- AO:n tavoite vaikuttaa ja olla mukana luomassa valtakunnallisia laatukriteerejä OAJ:n ja OPH:n kanssa ei toteutunut
- AO vaikutti hallitusohjelmaan yhdessä OAO:n ja OAJ:n kanssa

6. OAJ vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.

- AO vaikutti ammatillisen koulutuksen perusrahoitukseen nostamiseen. Vaikutustyötä tehtiin yhteistyössä AO:n toimijoiden, aluetoimijoiden, OAJ:n toimiston ja koulutuksenjärjestäjien kanssa
 - Valtiovalta teki päätökset rahoituksen palauttamisesta kohti leikkauksia edeltävää tasoa
 - Maan hallitus esitti oppivelvollisuuden laajentamista 18 ikävuoteen, mikä oli myös OAJ:n ja AO:n tavoitteiden mukaista
 - Kasvupalveluiden siirto työ- ja elinkeinoministeriöstä opetus- ja kulttuuriministeriöön ei edennyt vuonna 2019
 - Omistajavaihdoksista huolimatta korkeakoulutuksen duaalimalli säilyi ja tuotti AMK-tutkintoja ja ylempiä AMK-tutkintoja

7. OAJ vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä järjestön positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

- AO vahvisti julkista näkyvyyttään yhdessä viestinnän ammattilaisten kanssa
- AO osallistui 15.-19.7.2019 Porin SuomiAreenaan
 - AO osallistui tapahtumaan näyttävästi omalla osastollaan
 - Porissa tehtiin aktiivista vaikuttamistyötä poliittisiin päättäjiin ja muihin sidosryhmiin erillisillä tapaamisilla
 - Julkista näkyvyyttä lisättiin oman näyttelyosaston, aktiivinen someviestinnän ja medioiden avulla
- AO jatkoi kansainvälistä yhteistyötä
 - Kansainvälinen yhteistyö ja verkostoituminen eurooppalaisten opettajayhdistysten kanssa kuuluu osana AO:n toimintaan. Tutustuminen opetukseen ja sen toteutukseen eri maissa luo pohjaa koulutuspoliittisille kannanotoille ja lausunnoille
 - AO:n hallituksen ja jäsenyhdistysten esittämien ansioituneiden AO:laisten opintomatka tehtiin 18.-22.9.2019 Varsovaan, Puolaan

8. OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.

- AO järjesti verkkosivuillaan aktiviteetteja, jotka kannustivat käymään sivustolla
- AO on toiminut niin, että on näkyvillä niin verkossa kuin sosiaalisessa mediassa
 - AO:n uudet verkkosivut ao.oaj.fi julkaistiin lokakuussa
 - Sosiaalisen median viestintä lisääntyi AO:n Twitter-tilin perustamisen myötä aikaisempien Facebook- ja Instagram-tilien ohella
 - Yhteistyö viestintätoimiston kanssa aloitettiin keväällä 2019 vuosikokousaloitteen pohjalta

9. OAJ vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

- AO järjesti jäsenilleen koulutusta edunvalvonnasta, työhyvinvoinnista ja järjestötoiminnasta sekä muista ajankohtaisista asioista
- AO:n tavoite järjestää AO:laisten työsuojeluvaltuutettujen verkostotapaaminen ei toteutunut
- AO jatkoi Ad Hoc koulutuksia
 - AO:n vuosityöaikakoulutus Sivistan sopimuksesta 1.2.2019
 - AO:n vuosityöaikakoulutus kunnan, AVAINTA:n ja Sivistan sopimuksista 29.5.2019
 - AO:n vuosityöaikakoulutus kunnan, AVAINTA:n ja Sivistan sopimuksista 7.11.2019
 - AO:n AMK-opettajien tapaaminen 5.12.2019

10. OAJ varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.

- AO on vahvistanut yhteysopettajajärjestelmää ja järjestänyt kerran vuodessa heille oman tilaisuuden
 - AO:n yhteysopettajakoulutus 27. - 28.11.2019 Långvikissä Kirkkonummella, osallistujia 67
- AO on kannustanut jäsenyhdistyksiensä jäseniä asettumaan ehdolle luottamusmieheksi

11. OAJ parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.

- Kaikissa AO:n koulutuksissa korostettiin järjestövalmiuden merkitystä

12. OAJ kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta huomioimaan entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.

- AO on järjestänyt seudullisia koulutustilaisuuksia
- AO on lähettänyt jäsentiedotteen jäsenyhdistyksiensä henkilöjäsenille vuosittain. Osana jäsenyhdistysten tiedotetta on ollut kaikille jäsenille suunnattua tietoa
- AO laati toiminnastaan esitteen, jota on jaettu Educa-messuilla, SuomiAreenassa ja omissa koulutustapahtumissa

13. OAJ tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä osallistumisen tapoja ja kehittämällä uusia.

- AO kutsui ja kustansi uusia ammatillisia opettajia AO:n valtakunnallisiin tilaisuuksiin tutustumaan järjestön toimintaan.
 - AO:n opintopäivät ja vuosikokous 16.- 17.11.2019 Helsinki
- AO on jatkanut rahallista tukeaan jäsenyhdistyksilleen uusien jäsenten hankinnassa ja pyrkinyt selvittämään jäsenyydestä eroamisen syyt

14. OAJ kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.

- AO on käyttänyt vuorovaikutteisessa viestinnässään uusia välineitä
- AO on kehittänyt ulkoista ja sisäistä viestintää. Painopisteenä on ollut verkkoviestintä, sosiaalisen median kanavat ja vaikuttamisviestintä
- AO:ssa nähdään, että toimijat kaikilla tasoilla ovat AO:n viestinviejiä
- AO on tehnyt erikseen sähköisen yhdistystiedotteen ja henkilöille jaettavan jäsentiedotteen

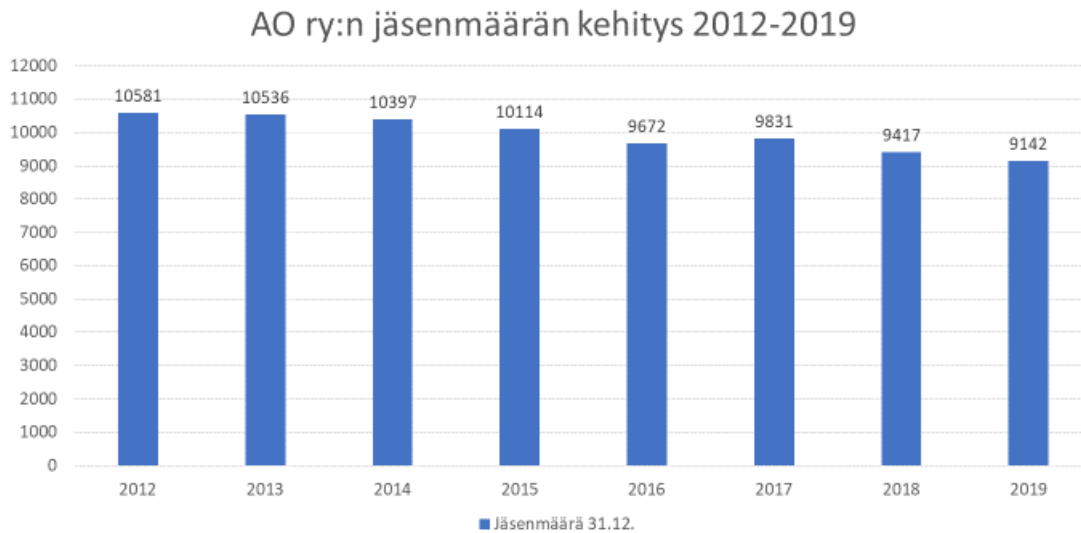
15. OAJ turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla järjestön vahvan ja vakaan taloustilanteen.

- yhdistyksen taloutta on hoidettu niin, että yhdistyksen toiminta turvataan

16. OAJ uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

- AO on ollut mukana kehittämässä OAJ:stä tulevaisuuden tarpeita vastaavaa ammattijärjestöä. Samalla on AO:n omaa toimintaa kehitetty vastaamaan paremmin tulevaisuuden tarpeita
- AO:n kehittämisseminaareissa AO on pyrkinyt kehittämään hallituksen toimintaa ja roolia nykyisiä sekä tulevia järjestöllisiä ja edunvalvonnallisia haasteita paremmin vastaaviksi
 - Hallituksen seminaari 15. - 16.5.2019, Raasepori
 - Hallituksen kokousseminaari 29.8.2019, Helsinki
 - Laajennetun hallituksen seminaarokokous 12.9.2019, Tuusula

AO ry:n jäsenmäärä on viime vuosina ollut laskeva. Jäsenmäärään ovat vaikuttaneet erityisesti irtisanomiset ja eläköityminen.



AO:n jäsenistö kuuluu paikallisiin jäsenyhdistyksiin, joita on 82 kpl. Lisäksi OAJ:n 30 paikallisyhdistyksessä on AO:laisia henkilöjäseniä. Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2019 oli 9 142.

AO ry:n hallitus on kokoontunut toimintavuoden aikana 14 kertaa, joista yksi pidettiin vuosikokouksen yhteydessä ja yksi sähköpostikokouksena.

puheenjohtaja Jouko Karhunen
varapuheenjohtaja Birgitta Mannila
varapuheenjohtaja Sirkka Saarikoski

jäsen	varajäsen
Ari Ahonen	Reijo Viitanen
Jari Jokinen	Ulla Maija Nyman
Helena Kahl, sihteeri	Päivi Koppanen
Tapio Lindfors	Seppo Säätelä
Tarja Mäenpää	Anneli Ahvonen
Tuija Mäntsälä	Arto Moilanen
Tuovi Pasma	Margareeta Verronen
Riitta Ristlakk	Leena Teittinen
Heidi Savolainen	Saija Flinkkilä
Johanna Toivanen	Teija Mäntylä
Kirsi Vartiainen	Marjut Polviander
Arto Vettenranta	Anni Koppanen

OAO:n puheenjohtaja Päivi Koppanen osallistui kokouksiin asiantuntijajäsenenä.

OAJ:n Aikuiskoulutustyöryhmä:

Kirsi Vartiainen varsinainen, Markku Polamo vara, 22.1.2019 alkaen Tarja Mäenpää vara

OAJ:n Työhyvinvointiryhmä:

Sirkka Saarikoski varsinainen
Heidi Savolainen varsinainen

OAJ:n Korkeakoulutyöryhmä:

Päivi Koppanen varsinainen pj, Jari Jokinen vara

OKKA-säätiön hallitus:

Tuija Mäntsälä varsinainen, Reijo Viitanen vara

Opettajien työttömyyskassan hallitus:

Sauli Jaara varsinainen, Tarja Mäenpää vara

OAO:n hallitus:

Päivi Koppanen puheenjohtaja
Birgitta Mannila varsinainen vpj, Tuija Mäntsälä vara
Ari Ahonen varsinainen, Markku Polamo vara 24.4.2019 saakka, Riitta Ristlakki 24.4.2019 alkaen vara
Jari Jokinen varsinainen, Heidi Savolainen vara
Helena Kahl varsinainen, Seija Siitonen vara 24.4.20219 saakka, Johanna Toivanen 24.4.2019 alkaen
Anni Koppanen varsinainen 24.4.2019 saakka, Tapio Lindfors varsinainen 24.4.2019 alkaen,
Arto Vettenranta 24.4.2019 alkaen vara.
Sirkka Saarikoski varsinainen, Kirsi Vartiainen vara

OAJ:n valtuuston OAO:n valtuustoryhmän AO:laiset edustajat valtuustokausi 2018 - 2022: (18)

Anneli Ahvonen, Jaana Antila, Saija Flinkkilä, Jari Jokinen, Päivi Koppanen, Jussi Kuoppala, Kirsi Kurkela, Tapio Lindfors, Juha Lindström, Merja Mäenpää, Pekka Natunen, Venla Olin, Tuovi Pasma, Sirkka Saarikoski, Terhi Saarinen, Johanna Toivanen, Jaana Tomppo ja Margareeta Verronen.

AO ry:n toimintakertomuksessa käytetyt lyhenteet:

AMK	Ammattikorkeakoulu
AMKE ry	Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys
AO	Ammatilliset opettajat – Yrkeslärarna AO ry
ARENE	Ammattikorkeakoulujen Rehtorineuvosto Arene - Rådet för Yrkehögskolornas Rektor
OAJ	Opetusalan Ammattijärjestö
OAO	OAJ:n Ammatilliset Opettajat
OKKA	Opetus-, kasvatus- ja koulutusalojen säätiö
OKM	Opetus- ja kulttuuriministeriö
OPH	Opetushallitus
OSKU	Suomen Opiskelija-Allianssi –OSKU ry
SAJO	Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry.
SAKKI	Suomen ammattiin opiskelevien liitto ry.
SAMOK	Suomen ammattikorkeakoulujen opiskelijaliitto ry.
SIVISTA	Sivistystyönantajat