

Teija Mäntylän ajatukset edunvalvonta ja työhyvinvointi asioista

Tällä hetkellä -muutoksen keskellä opettajilla on haasteina esim. aikapaineet, kiire ja työn määrä, jatkuvat oppimisvaatimukset esim. digitaitojen suhteen, suuret ryhmäkoot, ryhmien monimuotoisuus sekä taloudelliset leikkaukset koulutussektorilla.

Opetushenkilöstön tulee pitää huolta työkyvystä ja jaksamisesta, koska jokaisen työpanos on työyhteisölle tärkeä. Kaikkien on tärkeää pitää huolta työstä palautumisesta sekä työn ja yksityiselämän tasapainosta etenkin tämän hetkisessä tilanteessa, kun teemme paljon työtä etätyönä. Varsinkin nyt haasteellisina aikoina työhyvinvoinnin ja –turvallisuuden merkitys korostuu ja se vaatii meiltä kaikilta yhteen hiileen puhaltamista.

Stadin ammatti- ja aikuisopiston koulutuksissa on maahanmuuttaja taustaisia opiskelijoita tutkinnosta riippuen n.40-90%. Tämän asian esille tuominen edunvalvonnassa ja huomioiminen esim. resursseissa on Teijan mielestä tärkeää.

Teija haluaa olla mukana edistämässä jäsenten työolosuhteita esim. koulutus- ja palkkapolitiisessa edunvalvonnassa. Teija on siirtynyt vuosityöaikaan e-osiosta, ja hän katsoo tärkeäksi parantaa e-osiosta siirtyneiden asioita seuraavissa sopimusneuvotteluissa. Hänen tavoitteenaan on olla mukana edistämässä edunvalvontaa ja tehdä ammatillista koulutusta tunnetuksi sekä vaikuttaa sen aseman vahvistumiseen.

Teija on motivoitunut työskentelemään Ammatilliset Opettajat AO ry:n hallituksen jäsenenä tai varajäsenenä ja hän on valmis antamaan oman panoksensa hyödyntäen laaja-alaista osaamistansa.